

**Негосударственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
Балтийская академия туризма и предпринимательства**

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета БАТиП
от 31.08.2015г., протокол № 1

Председатель Ученого совета


Власова Т.И.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о Конкурсной комиссии по проведению конкурса
на замещение должностей научных работников
в НОУ ВПО Балтийская академия туризма и предпринимательства**

Санкт-Петербург

2015

1.1. Конкурсная комиссия по проведению конкурса на замещение должностей научных работников формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения. Конкурсная комиссия руководствуется в своей работе Положением о конкурсе на замещение вакантных должностей. Порядок проведения заседаний конкурсной комиссии определяет ее председатель.

1.2. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включается ректор академии, первый проректор, проректор по учебной работе, деканы факультетов, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, некоммерческой организации, руководитель структурного подразделения, в состав которого входит должность, объявленная на конкурс, начальник отдела кадров, авторитетные, высококвалифицированные специалисты, ученые. Количество членов комиссии – девять человек.

1.3. Срок рассмотрения заявок от претендентов устанавливается 5 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

1.4. После заключительного собеседования с кандидатами на замещение должности члены конкурсной комиссии проводят обсуждение каждой кандидатуры в отдельности. Обсуждение кандидатур проводится в отсутствие участников конкурса.

1.5. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе из оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию и результативность претендента.

1.6. Рейтинг составляется на основании суммы бальной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию, с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда;
- оценки квалификации и опыта претендента;
- оценка результатов собеседования.

1.7. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.