

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.Б.17 МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 з.е./108 астр. ч./144 акад.ч.

Место дисциплины в структуре образовательной программы: базовая часть.

Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой.

**Компетенции обучающегося, формируемые в процессе освоения дисциплины:**

<i>Код</i>	<i>Содержание компетенции</i>
<b>ОПК-6</b>	владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций
<b>ПК-5</b>	способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
<b>ПК-7</b>	владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договор и контрактов, умение координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

**Цель** освоения дисциплины - формирование у обучающихся современного экономического мышления; представления о внутренних и внешних информационных связях предприятий, изучение основ разработки вариантов управленческих решений, обоснования их выбора на основе различных критериев эффективности с учетом рисков, полной и неполной информации и возможных последствий принимаемых решений.

Освоение дисциплины позволит обучающимся подготовиться к **решению таких профессиональных задач**, как участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации; участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации.

**Задачи** изучения дисциплины:

- разработка и реализация системы управления персоналом, эффективное использование человеческих ресурсов;
- приемы и способы профессиональной ориентации, профессионального отбора, кадрового планирования, учета, стимулирования и мотивации, оценки, аттестации кадров, планирования деловой карьеры, анализа удовлетворенности трудом, стабильности кадров.

### Содержание дисциплины

Тема 1. Менеджмент как процесс принятия управленческих решений.

Тема 2. Модели и моделирование в теории принятия решений.

Тема 3. Методы разработки, принятия управленческих решений.

Тема 4. Методы генерирования альтернатив.

Тема 5. Методы, применяемые на этапе оценки и выбора альтернатив.

Тема 6. Методы реализации управленческих решений.

Тема 7. Эффективность управленческих решений.

Тема 8. Ответственность в системе принятия и реализации управленческих решений.