

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.12 ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 10 з.е./270 астр. ч./360 акад.ч.

Место дисциплины в структуре образовательной программы: базовая часть.

Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой/экзамен.

Компетенции обучающегося, формируемые в процессе освоения дисциплины:

Код	Содержание компетенции
ОПК-6	владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций
ПК-1	владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знаний процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Цель освоения дисциплины:

- формирование научного представления об управлении как виде профессиональной деятельности;
- изучение основных положений общей теории управления и основ культуры, этики менеджмента;
- изучение методов планирования, организации (самоорганизации), мотивации и контроля, необходимые для эффективной управленческой деятельности;
- изучение методики принятия управленческих решений;
- приобретение навыков проектирования организационных структур;
- приобретение навыков применения основ управления конфликтами и изменениями, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования;
- приобретение навыков внедрения в свою деятельность направлений и методов оценки и повышения эффективности управления в организации;
- приобретение навыков осуществления построения рациональных систем управления социально-экономическими системами (организациями);
- приобретение навыков принятия оптимальных управленческих решений.

Освоение дисциплины позволит обучающимся подготовиться к **решению такой профессиональной задачи, как** формирование организационной и управленческой структуры организаций.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение мирового опыта менеджмента, а также особенностей российского менеджмента;
- освоение обучающимися общетеоретических положений управления социально-экономическими системами;
- овладение обучающимися умениями и навыками практического решения управленческих проблем.

Содержание дисциплины

Раздел I. Введение в менеджмент

Тема 1. Определение менеджмента. Условия и факторы возникновения менеджмента

Тема 2. Понятие функций менеджмента

Тема 3. Менеджеры, их основные компетенции

Раздел II. История управленческой мысли

Тема 1. Эволюция менеджмента как научной дисциплины
Тема 2. Этапы и школы в развитии менеджмента
Тема 3. Возникновение и развитие в России научного менеджмента
Тема 4. Подходы к управлению: системный, процессный, ситуационный
Раздел III. Функции и методы менеджмента
Тема 1. Планирование и прогнозирование в системе менеджмента
Тема 2. Организация как функция менеджмента
Тема 3. Мотивация деятельности в менеджменте
Тема 4. Координация и контроль в системе менеджмента
Тема 5. Методы менеджмента: экономический, организационно-методические, социально-психологические
Раздел IV. Общие теоретико-методологические основы теории организации
Тема 1. Теория организации и ее место в системе научных знаний
Тема 2. Развитие организаторской и организационно-управленческой мысли
Раздел V. Понятие организации, ее типы и модели
Тема 1. Организация, как объект управления
Тема 2. Модели организации: открытые, закрытые и другие модели
Тема 3. Типы организаций
Раздел VI. Законы и принципы организации
Тема 1. Законы организации
Тема 2. Подходы в теории организации
Тема 3. Связи, иерархия и полномочия в организации
Раздел VII. Методологические основы формирования структуры организации
Тема 1. Методы построения организационных структур и факторы, влияющие на выбор их типа
Тема 2. Типы организационных структур управления
Тема 3. Организационное проектирование
Раздел VIII. Разработка управленческого решения
Тема 1. Сущность и виды управленческих решений
Тема 2. Методы принятия управленческих решений и оценка их эффективности
Раздел IX. Развитие организации
Тема 1. Организационная культура
Тема 2. Организационные изменения
Раздел X. Социально-психологические основы коммуникативного поведения личности в организации
Тема 1. Основы теории личности
Тема 2. Социально-демографические особенности, способности и личностные качества работников
Тема 3. Самоменеджмент: понятия, концепции, принципы
Раздел XI. Социально-психологические феномены групповой динамики
Тема 1. Классификация групп в организации
Тема 2. Влияние и власть
Тема 3. Лидерство в современном менеджменте
Раздел XII. Конфликты в организации и управление поведением сотрудников в условиях конфликтной ситуации
Тема 1. Понятие и уровни организационного конфликта
Тема 2. Причины возникновения конфликтов
Тема 3. Способы и методы разрешения социально-психологических конфликтов в организации