

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.12 УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 з.е./81 астр.ч./108 акад.ч.

Место дисциплины в структуре образовательной программы: вариативная часть.

Форма промежуточной аттестации – зачет.

Компетенции обучающегося, формируемые в процессе освоения дисциплины:

<i>Код</i>	<i>Содержание компетенции</i>
ОПК-6	владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций
ПК-6	способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

Целью освоения дисциплины является формирование у обучающихся системных основ знаний базовых положений современной теории управления организационными изменениями, выработка у обучающихся навыков применения теории управления изменениями в практической деятельности.

Освоение дисциплины позволит обучающимся подготовиться к **решению такой профессиональной задачи**, как участие в разработке и реализации конкурентной стратегии организации.

Задачи изучения дисциплины:

- основные концепции, базовые теоретические подходы и модели управления организационными изменениями;
- формирование понимания сопротивления индивидуальным и организационным изменениям, знания методов преодоления сопротивления;
- выработка представления о современных методиках реализации изменений в организации и специфике их применения на практике.

Предметом изучения указанной дисциплины являются принципы и методы управления процессом преобразования организаций.

Содержание дисциплины

Тема 1. Основопологающие идеи и принципы управления изменениями.

Тема 2. Источники организационных изменений.

Тема 3. Сопротивление изменениям.

Тема 4. Основные положения теории изменений.

Тема 5. Методы и стратегии организационных изменений

Тема 6. Реструктуризация управления компанией

Тема 7. Реинжиниринг бизнес-процессов.

Тема 8. Концепция «обучающейся организации».