

На правах рукописи

Самарина Евгения Аликовна

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ АДАПТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
РАЗВИТИЕМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ СТРУКТУР В
КОРПОРАТИВНОЙ СРЕДЕ**

Специальность: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика предпринимательства)

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Уфа
2018

Работа выполнена в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет»

Научный руководитель:

Солодилова Наталья Зиновьевна
доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты:

Беляева Ирина Юрьевна
доктор экономических наук, профессор
ФГБОУ ВО «Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»,
заведующий кафедрой «Корпоративное
управление»

Черненко Владимир Анатольевич
доктор экономических наук, профессор
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический
университет», заведующий кафедрой
«Корпоративных финансов и оценки бизнеса»

Ведущая организация:

ФГБОУ ВО «Уфимский государственный
авиационный университет»

Защита состоится «18» апреля 2018 г. в 12:00 часов на заседании диссертационного совета Д 521.034.01 при Частном образовательном учреждении высшего образования «Балтийская академия туризма и предпринимательства» по адресу: 197110, Санкт-Петербург, ул. Петрозаводская, д. 13, лит. А.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке ЧОУ ВО «Балтийская академия туризма и предпринимательства» и на сайте <http://batp.ru>.

Автореферат разослан «__» _____ 2018 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета

Чайковская А.В.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность диссертационного исследования. В современных условиях корпоративная среда является важнейшим ресурсом, способным сформировать эффективную внутреннюю среду, обеспечивающую осуществление результативной предпринимательской деятельности и развитие предпринимательских структур на основе взаимовыгодного взаимодействия всех заинтересованных сторон. Наиболее важной характеристикой управления развитием предпринимательской деятельности в условиях корпоративной среды, обеспечивающей его эффективность, является адаптивность, что обусловлено не только особенностями управления корпоративными объединениями, но и целым комплексом проблем, связанных с глобальным нарастанием нестабильности внешнего окружения бизнеса, состоянием отечественной экономики, санкционной политикой западных стран и общемировым финансово-экономическим кризисом.

Внедрение адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде призвано обеспечить руководство организаций эффективным механизмом принятия управленческих решений, адекватных сложившимся социально-экономическим условиям и учитывающих не только прошлое и настоящее состояние организации, уровень и особенности корпоративных взаимоотношений, но и наиболее вероятные варианты будущего.

Роль новых форм корпоративных объединений в предпринимательстве России как наиболее гибких и устойчивых структур, способных создать дополнительную выгоду не только для собственников, но и для экономики страны, предопределяет необходимость изучения вопросов совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, что обуславливает актуальность и значимость темы исследования.

Степень научной разработанности проблемы. Изучению особенностей корпоративного управления в предпринимательстве посвящены труды таких ученых, как Авдашева С.Б., Антонов В.Г., Бандурин А.В., Беляева И.Ю., Веснин В.Р., Губин Е.П., Зинатулин Л.Ф., Ильенкова С.Д., Кашанина Т.В., Ковалев В.Р., Кокорев Р.А., Короткий С.В., Коротков Э.М., Кравченко Р.С., Мазур И.И., Мишурова И.В., Могилевский С.Д., Самойлов И.А., Тепман Л.Н., Ткаченко И.Н., Черезов А.В., Черненко В.А., Чуб Б.А., Шапиро В.Д. и др.

Большой вклад в исследование проблем адаптивного управления и развития сложных организационных систем внесли теоретические разработки таких отечественных и зарубежных ученых, как Авдеева Ю.А., Агафонова М.С., Анохин К.В., Аубакирова Г.М., Бельман Р.Е., Бобцов А.А., Бурцев М.С., Бушмелева Г.В., Вапник В.Н., Власов М.П., Гринько Т.В., Дудчак В.В., Жданов А.А., Житецкий Л.С., Жмурко Д.Ю., Зарайская И.Ю., Зяблицкая Н.В., Забродский В.А., Ильин А.В., Иоанну П.А., Карими А., Карпов Л.Е., Ландау И.Д., Леонов Ю.Е., Лозано Р., Лукашев А.О., Мирошник И. В., М'Саад М., Никифоров В.О., Паркс П.С., Поляк Б.Т., Попков В.П., Пыркин А.А., Растринин Л.А., Редько В.Г., Ройтенберг Я.Н., Скурихин В.И., Слита О.В., Срагович В. Г., Старикова М.С., Ушаков А.В., Хейлигхег Ф., Цыпкин Я.З., Червоненкис А.Я., Эшби В. и др.

Вместе с тем, исследований вопросов взаимовлияния адаптивного управления и развития предпринимательских структур, а также воздействия этих процессов на развитие общества явно недостаточно. Практически отсутствуют концептуальные подходы к формированию, внедрению и совершенствованию адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде. Не сформирован методический аппарат, применение которого позволило бы получить объективную оценку эффективности адаптивного управления на разных уровнях его реализации.

Указанные обстоятельства свидетельствуют о существовании объективной необходимости в развитии теории и методологии адаптивного управления развитием

предпринимательских структур в корпоративной среде, что определяет выбор цели и задач диссертационного исследования.

Цель и задачи исследования. Целью исследования является обоснование и разработка методических и теоретических рекомендаций по адаптивному управлению предпринимательскими структурами.

Для достижения поставленной цели определен перечень взаимосвязанных задач теоретического и прикладного характера, а именно:

- исследовать содержание и сущность адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, обосновать, конкретизировать и систематизировать теоретико-методологический базис адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде;

- предложить методические рекомендации по оценке эффективности адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде под воздействием ее факторов и условий;

- обосновать подход к совершенствованию адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде;

- разработать модель эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде;

- сформировать научно обоснованные методические рекомендации по внедрению модели эффективного адаптивного управления.

Область исследования соответствует требованиям паспорта специальности ВАК 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика предпринимательства):

8.5. Предпринимательство в единстве его основных компонентов: личностные (способности предпринимателей к инновационной рискованной деятельности), экономические (эффективность), организационно-управленческие (инновационный стиль менеджмента);

8.12. Формирование и развитие корпоративной предпринимательской среды;

8.22. Обеспечение устойчивости развития предпринимательских структур в условиях экономического кризиса.

Объект исследования – процесс адаптивного управления развитием предпринимательских структур, расположенных на территории Республики Башкортостан.

Предметом исследования являются организационно-экономические отношения, возникающие в процессе адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде.

Теоретической и методологической основой исследования послужила интеграция нескольких научных направлений из области экономики, среди которых исследования и разработки отечественных и зарубежных ученых и специалистов по адаптивному, инновационному и стратегическому управлению, корпоративному управлению, моделированию и информационным системам, проблемам построения рациональных хозяйственных взаимодействий.

Методическую основу составили системный и диалектический подходы, совокупность общенаучных и специальных методов исследования. Для решения прикладных задач применялись методы сравнительного и динамического анализа, методы классификации и группировок, статистического анализа и экспертных оценок, экономического прогнозирования и экономико-математического моделирования.

Информационная основа исследования представлена нормативно-правовыми и законодательными актами государственных и территориальных органов власти, официальными данными органов государственной статистики Российской Федерации и Республики Башкортостан, результатами работ научно-исследовательских учреждений и рейтинговых агентств, а также сведениями независимых аналитических организаций,

периодических деловых и научных изданий, ресурсов глобальной информационной сети Интернет и отчетов НИР. В диссертации нашли отражение результаты научно-исследовательских работ и разработок, выполненных автором либо с его участием.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в развитии теоретических положений и разработке комплекса научно-методических рекомендаций, направленных на совершенствование адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде

В процессе исследования получены следующие теоретические и практические результаты, определяющие научную новизну и являющиеся предметом защиты.

Раскрыто организационно-экономическое содержание и сущность адаптивного управления развитием предпринимательских структур применительно к условиям корпоративной среды, обоснована значимость теоретико-методологического обеспечения, проведена конкретизация и систематизация теоретико-методологического базиса адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде.

Обоснована методика комплексной оценки эффективности адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, уникальность которой заключается в многоуровневой оценке управляющих воздействий на развитие предпринимательской структуры с учетом влияния множества факторов и условий корпоративной среды.

Предложена концепция совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, содержащая конкретизированные теоретико-методологические положения и перспективные направления развития адаптивного управления предпринимательских структур на организационном и корпоративном уровнях управления.

Разработана модель адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, обеспечивающая поддержание его эффективности посредством непрерывного совершенствования в условиях нестабильной рыночной среды, для чего в структуру модели помимо основных подсистем включен комплексный механизм непрерывного совершенствования адаптивного управления.

Обоснованы методические рекомендации по внедрению модели эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде посредством разработки общей схемы (модели) и формирования последовательности реализации этапов (алгоритма) механизма внедрения модели эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур.

Теоретическая значимость исследования состоит в том, что выполненная диссертационная работа развивает научные представления адаптивного управления предпринимательских структур за счет использования новых моделей и алгоритмов; совершенствует методический аппарат принятия управленческих решений, направленных на повышение эффективности адаптивного управления предпринимательства.

Практическая значимость определяется возможностью использования ее научных и практических результатов для решения задач повышения эффективности адаптивного управления предпринимательскими структурами посредством внедрения модели адаптивного управления развитием предпринимательских структур в рамках научно-обоснованной концепции совершенствования.

Полученные результаты в виде структурно-функциональной модели эффективного адаптивного управления развитием с интегрированным механизмом непрерывного совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур, механизма внедрения модели и алгоритма его реализации послужили практическим руководством для активизации процесса развития предприятий ООО «Автопласт», ООО

«Корпорация Уралтехнострой» путем внедрения проектов совершенствования адаптивного управления.

Отдельные теоретические и практические разработки могут быть использованы в учебном процессе в образовательных учреждениях высшего образования в учебных программах по дисциплинам «Основы предпринимательства», «Экономика предприятий», «Региональная экономика» и др., а также в программах повышения квалификации руководителей предпринимательских структур, участников корпоративных объединений и государственных служащих.

Апробация работы. Основные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертационной работе, были представлены в форме докладов, получивших одобрение на международных и всероссийских научно-практических конференциях.

Теоретико-методологические положения и обоснованные в диссертационной работе приоритетные направления совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде использовались при разработке модели адаптивного управления развитием предпринимательских структур ООО «Корпорация Уралтехнострой».

Авторские разработки по оценке эффективности адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде используются в учебном процессе при чтении лекций по курсам «Экономика фирмы», «Основы предпринимательства», «Стратегический маркетинг» в Уфимском государственном нефтяном университете на кафедре «Экономика и менеджмент».

Публикации. По тематике диссертации и результатам проведенных автором исследований опубликовано 14 научных работ, общим объемом 10,89 п.л., авторский объем которых 7,29 п.л., из них 6 опубликованы изданиями, рекомендованными ВАК Министерства образования и науки РФ.

Объем и структура диссертации. Диссертационная работа содержит введение, три главы, заключение, список использованной литературы и приложения. Основной текст работы изложен на 169 страницах, включает 9 таблиц, 18 рисунков. Список литературы состоит из 155 наименований.

II. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. Раскрыто организационно-экономическое содержание и сущность адаптивного управления развитием предпринимательских структур применительно к условиям корпоративной среды, обоснована значимость теоретико-методологического обеспечения, проведена конкретизация и систематизация теоретико-методологического базиса адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде.

Развитие – это неперенное условие существования любой системы. Для решения поставленных в исследовании задач, под развитием предпринимательской структуры автор предлагает понимать улучшение значений качественных и количественных показателей, характеризующих финансово-экономическое состояние и производственно-хозяйственную деятельность предпринимательской структуры в процессе ее функционирования относительно исходного состояния.

Управление развитием предпринимательской структуры представляет собой сложный механизм взаимодействия объекта и субъекта управления, в рамках системы управления который применительно к проблематике адаптивного управления в корпоративной среде, усложняется дополнительными параметрами, представленными в виде факторов

корпоративной среды и действием адаптивного регулятора, назначение которого изменять параметры, структуру и управляющие воздействия на основе текущей информации с целью достижения определенного состояния системы при начальной неопределенности и изменяющихся условиях работы (рис. 1).

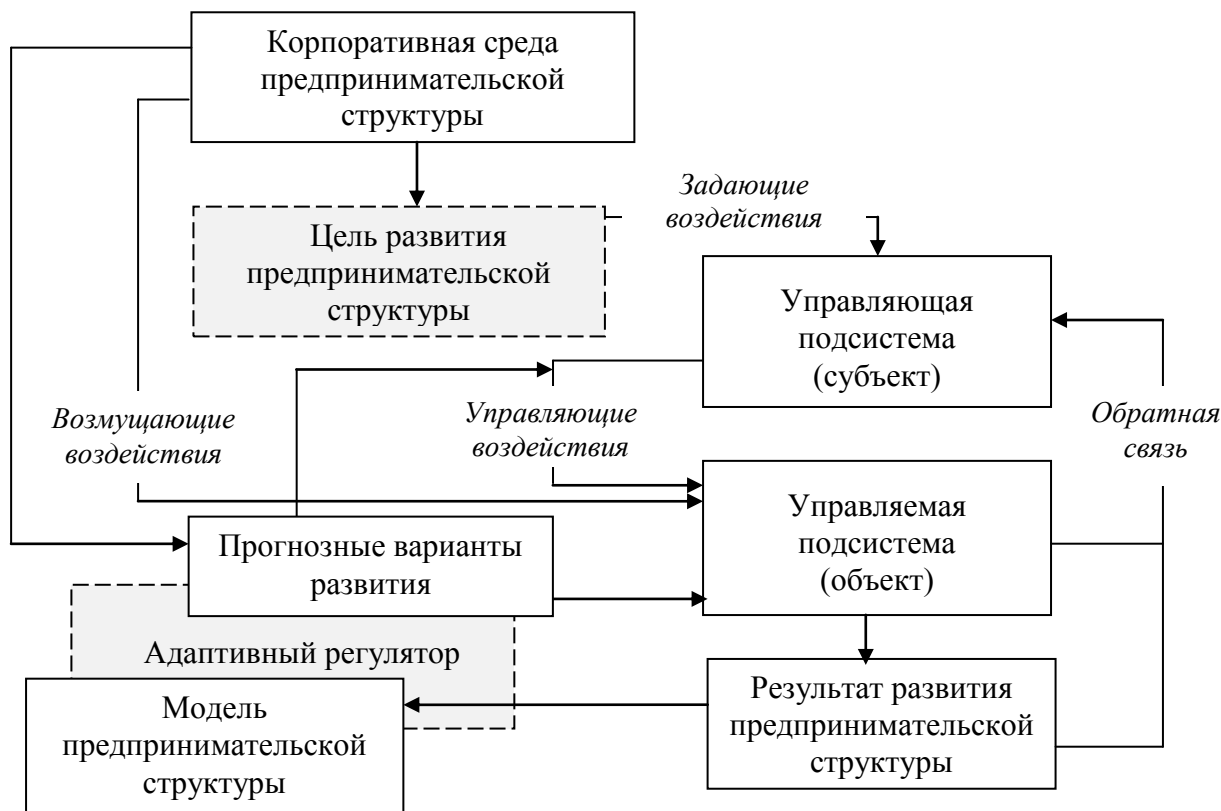


Рис. 1. Структура системы адаптивного управления развитием предпринимательской структуры в корпоративной среде

При таком подходе под управляющей подсистемой (или субъектом адаптивного управления) развитием предпринимательской структуры в корпоративной среде следует понимать функциональные единицы, в полномочия которых входит принятие управленческих решений по выработке управляющих воздействий на различные сферы деятельности предпринимательской структуры, объединенные общей целью развития последней.

Управляемая подсистема (или объект адаптивного управления) представляет собой группу лиц и/или подразделений предпринимательской структуры, которыми реализуются управленческие воздействия в различных сферах деятельности предпринимательской структуры, направленные на достижение установленных целей развития последней.

В системе адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде для достижения цели развития организуется специальное внешнее воздействие, которое формируется механизмом адаптации или адаптивным регулятором. Адаптивный регулятор является одной из важнейших составляющих адаптивного управления развитием предпринимательских структур и представляет собой механизм, обеспечивающий сбор и передачу информации об управляемой системе и ее внешней среде, нейтрализацию негативных последствий возмущающих воздействий и внесение таких изменений в структуру и свойства управляемой системы, которые обеспечат ей возможность достигать поставленных целей с наименьшими затратами.

Тогда адаптация может рассматриваться как форма управляемого развития предпринимательской структуры. Отсюда, как следствие, возникает понятие адаптивного управления как метода (способа) достижения данной формы развития предпринимательской структуры. Соответственно, под адаптивным управлением развитием предпринимательских структур в корпоративной среде автором понимается непрерывный целенаправленный процесс реализации функций управления, направленный на внедрение мероприятий по улучшению значений качественных и количественных показателей, характеризующих финансово-экономическое состояние и производственно-хозяйственную деятельность предпринимательской структуры в процессе ее функционирования относительно исходного состояния, в котором при возникновении возмущающих воздействий и изменении параметров корпоративной среды происходят соответствующие изменения структуры и параметров регулятора управления с целью обеспечения соответствия управляющих воздействий технико-технологическому, финансово-экономическому, социально-культурному и организационно-информационному прогрессу общества, что способствует росту конкурентоспособности, расширению и повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности предпринимательской структуры.

Сущность адаптивного управления состоит в реально получаемых результатах развития предпринимательской структуры, в той модели поведения, которая может сочетать в себе конкурентное противостояние аналогичным сложноорганизованным системам и приспособление к быстроменяющимся условиям глобального рынка. Отсюда важнейшей характеристикой адаптивного управления является оперативность реакции руководства на изменяющиеся условия внутренних и внешних факторов корпоративной среды.

Теоретические аспекты и методология адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде формируют научно-обоснованный базис управленческих решений по адаптации процессов развития предпринимательских структур к условиям корпоративной среды. В связи с этим автором конкретизированы и представлены в системном виде ключевые элементы теоретико-методологического базиса адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде

В сложившихся условиях хозяйствования предпринимательским структурам необходима новая методология управления развитием, формирование которой целесообразно осуществлять в рамках адаптивного подхода. Адаптивное управление развитием предпринимательских структур в корпоративной среде – это гибкая система, реализующая процесс адаптации управления развитием предпринимательской структуры к изменяющимся условиям корпоративной среды в рамках теоретического базиса посредством методологии и соответствующего адаптационного механизма, который обеспечивает интеграцию методов, функций и инструментов адаптации, реализующих целенаправленное воздействие на ключевые факторы корпоративной среды.

2. Обоснована методика комплексной оценки эффективности адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, уникальность которой заключается в многоуровневой оценке управляющих воздействий на развитие предпринимательской структуры с учетом действия множества факторов и условий корпоративной среды.

Управление развитием предпринимательских структур и их интегрированных объединений носит многоуровневый характер, это означает, что на развитие предпринимательских структур оказывают влияние управляющие воздействия не только непосредственно руководства той или иной организации, но и органов управления государственного и регионального уровня. Автор подчеркивает, что именно последние играют ключевую роль в формировании благоприятной корпоративной среды,

способствующей повышению адаптивности управления развитием предпринимательских структур. Таким образом, в рамках комплексного подхода к анализу эффективности адаптивного управления развитием предпринимательских структур необходимо оценивать и учитывать эффективность адаптивного управления развитием предпринимательских структур на государственном (региональном), корпоративном и организационном уровне (рис. 2).

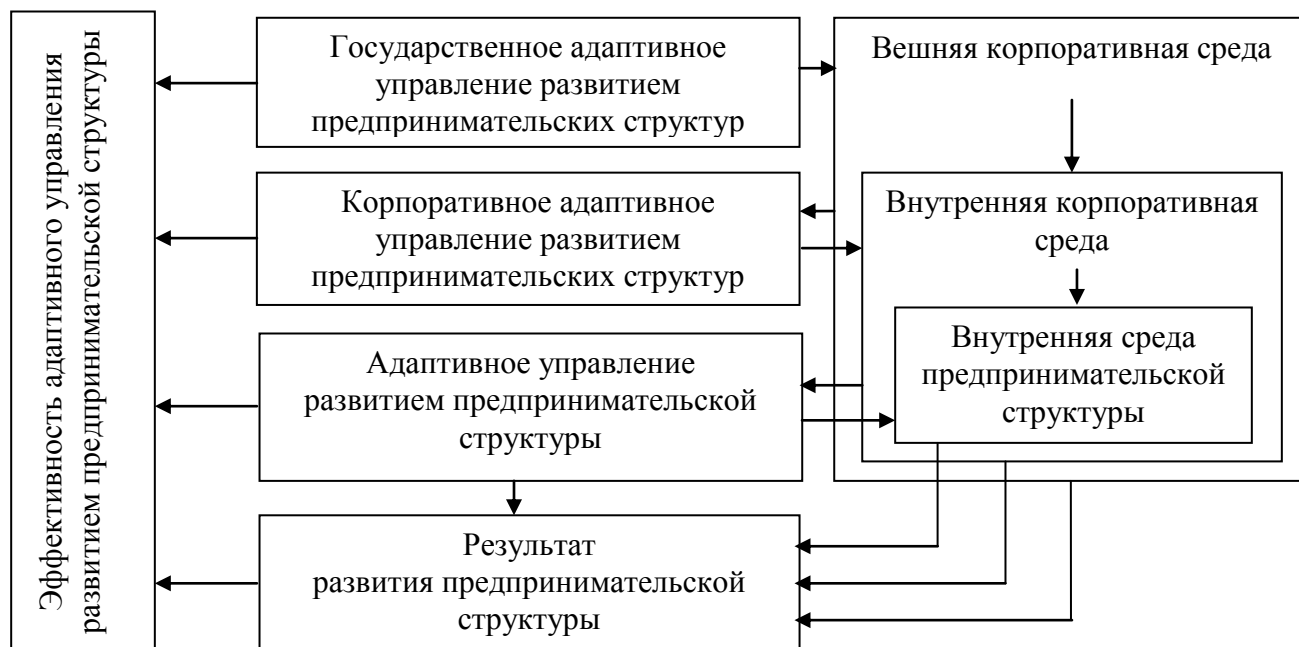


Рис. 2. Комплексность оценки эффективности адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде

Для анализа эффективности адаптивного управления развитием предпринимательских структур предложена авторская методика оценки, включающая три этапа:

1. Оценка эффективности адаптивного управления развитием предпринимательских структур на государственном уровне. Обоснована целесообразность использования в качестве ключевого оценочного показателя результаты Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, которые призваны оценить эффективность усилий властей всех уровней по созданию благоприятных условий ведения бизнеса в регионах. Рейтинг является не просто измерителем этих усилий, но и действенным инструментом выявления и распространения лучших практик, а его результаты стимулируют конкуренцию в борьбе за инвестиции на региональном уровне.

2. Оценка эффективности адаптивного управления развитием предпринимательских структур на уровне корпоративного объединения. Формируется на основе:

- оценки социально-экономической эффективности интегрированного корпоративного объединения по группе целевых индикаторов, характеризующих реализацию проекта. Здесь положительная динамика количественных характеристик (количество участников (резидентов), число созданных ими рабочих мест, объем инвестиций, осуществленных участниками (резидентами) и др.) указывает на успешное функционирование и эффективное адаптивное управление развитием предпринимательских структур посредством создания благоприятной внутренней корпоративной среды объединения;

- оценки эффективности бюджетных инвестиций, на основе соотношения вложенных инвестиционных средств и дополнительных поступлений в бюджет.

3 Оценка эффективности адаптивного управления развитием предпринимательской структуры. Предполагает реализацию двух этапов, на каждом из которых производится расчет совокупности показателей, позволяющих оценить как эффективность реализации функций адаптивного управления развитием предпринимательской структуры, так и эффективность проекта развития в целом (табл. 1).

Таблица 1.1

Оценка эффективности реализации функций адаптивного управления развитием ООО «Автопласт» по предложенной авторской методике

Показатель	2013 г. (начало)	2015 г. (конец)
Коэффициент эффективности адаптивного планирования развития ПС	0,80	0,85
Коэффициент рациональной организации адаптивного управления развитием ПС	0,83	0,86
Коэффициент эффективности координации управленческого персонала, занятого решением задач адаптивного управления развитием ПС	0,85	0,85
Коэффициент эффективности учетной системы адаптивного управления развитием ПС	0,75	0,77
Коэффициент эффективности аналитической обработки информации адаптивного управления развитием ПС	0,70	0,75
Коэффициент эффективности контроля адаптивного управления развитием ПС	0,83	0,82
Коэффициент эффективности адаптивного регулирования развития ПС	0,79	0,82
Коэффициент эффективности информационного обеспечения адаптивного управления развитием ПС	0,64	0,70

Таблица 1.2

Оценка эффективности инвестиционного проекта развития ООО «Автопласт» по предложенной авторской методике

Период окупаемости инвестиций в ТП ($PP \rightarrow \min$)	26 месяцев
Рентабельность инвестиционного капитала ($ARR > 0$)	0,36
Чистый дисконтированный доход ($NPV > 0$)	1,45 млн руб.
Внутренняя норма доходности проекта ТП ($IRR > WACC$)	1,25
Индекс доходности проекта ТП ($PI > 1$)	1,45
Дисконтированный срок окупаемости инвестиций в ТП ($DPP \rightarrow \min$)	32 месяца

В диссертационной работе была проведена апробация разработанной автором методики оценки эффективности адаптивного управления развитием предпринимательской структуры на ООО «Автопласт» в корпоративной среде Индустриального парка «Прикамье». По результатам проведенной в соответствии с предложенной методикой оценки адаптивного управления развитием ООО «Автопласт» автором сделаны следующие выводы:

- на республиканском уровне адаптивное управление развитием предпринимательского сектора в Республике Башкортостан демонстрирует значительную положительную динамику, которая выражается в значительном перемещении вверх (на 20 позиций) в рейтинге АСИ и воплощается в формировании благоприятного предпринимательского климата в регионе;

- на уровне корпоративного объединения Индустриального парка «Прикамье» адаптивное управление развитием предпринимательских структур также может быть охарактеризовано как успешное, о чем свидетельствуют положительная динамика количественных характеристик (количество участников, число созданных ими рабочих мест, объем инвестиций, осуществленных резидентами и др.) и отнесение данного проекта к числу лучших практик применения механизмов муниципально-частного партнерства (МЧП) по строительству инвестиционной инфраструктуры на основе участия в капитале, что указывает на успешное функционирование данного корпоративного объединения предпринимательских структур;

- на уровне предпринимательской структуры очевидным является вывод о том, что ООО «Автопласт» находится в благоприятных условиях для успешного дальнейшего развития, однако, для обеспечения эффективности процессов развития в динамичной корпоративной среде, необходимо совершенствование адаптивного управления развитием, в части улучшения учетно-аналитического комплекса и информационного обеспечения.

Преимуществом разработанной автором методики является комплексность процедуры оценивания, которая позволяет провести многоуровневую оценку эффективности адаптивного управления развитием предпринимательской структуры на государственном (региональном), корпоративном и организационном уровне и сделать следующие заключения:

- вывод о существовании и состоянии взаимосвязи адаптивного управления и развития предпринимательской структуры;

- установить и описать существующие недостатки и «узкие» места в адаптивном управлении развитием предпринимательской структуры;

- сформулировать рекомендации по устранению недостатков и повышению эффективности адаптивного управления, направленные на активизацию процессов развития предпринимательской структуры в корпоративной среде, по параметрам, которые являлись целевыми и достигнуты благодаря эффективному адаптивному управлению развитием.

3. Предложена концепция совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, содержащая конкретизированные теоретико-методологические положения и ключевые направления совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур на организационном и корпоративном уровнях управления.

Концепция совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде должна содержать формализованную систему представлений об эффективной адаптации управления развитием субъектов предпринимательства к динамичным условиям корпоративной среды, исходя из целей и задач развития, интересов участников деловых взаимодействий, имеющихся ресурсов, потенциала и организационной структуры, посредством выработки упреждающих реакций на внешние и внутренние изменения, на основе прогнозов развития корпоративной среды и системы ранней диагностики изменений.

В динамичной корпоративной среде для обеспечения устойчивого развития и наращивания адаптационного потенциала организаций целесообразным представляется

реализация научно-обоснованных мероприятий по совершенствованию адаптивного

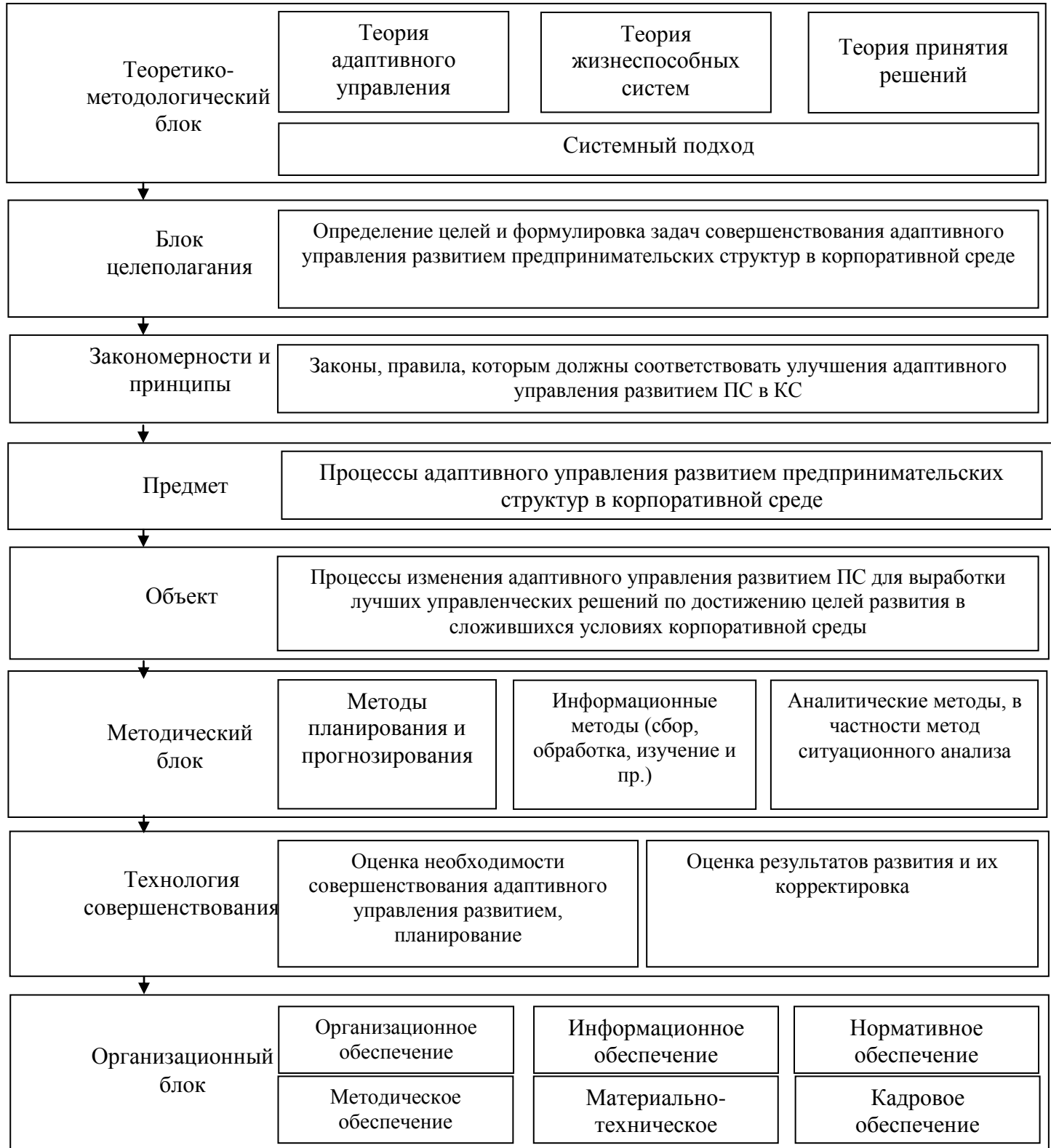


Рис. 3. Концептуальный подход к адаптивному управлению развитием предпринимательских структур в корпоративной среде

Важным элементом концепции совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде автором обозначена технология

совершенствования, которая предполагает дробление процесса преобразований и улучшений на отдельные процедуры и операции, с дальнейшей регламентацией их выполнения, и предполагает реализацию следующих этапов:

1. Описание настоящего состояния адаптивного управления (в каком виде и качестве оно есть в момент исследования).

2. Анализ текущей модели адаптивного управления развитием предпринимательской структуры (выявление недостатков и проблем, снижающих эффективность).

3. Разработка эффективной модели адаптивного управления развитием предпринимательской структуры в корпоративной среде.

4. Разработка плана перехода из «текущего» состояния в состояние «эффективное».

5. Привлечение ресурсов, в том числе подготовка, переподготовка персонала и привлечение персонала со стороны.

6. Реализация плана изменений и создание эффективной системы управления развитием предпринимательских структур.

7. Обеспечение непрерывности процесса совершенствования на основе внедрения принципов цикла Шухарта–Деминга.

Особенностью предлагаемой автором технологии совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде является применение принципов концепции постоянного улучшения или цикла Шухарт–Деминга, что обеспечит непрерывность совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде.

Эффективность адаптивного управления определяется:

- активизация инновационных процессов, интеграция и развитие маркетингового подхода в адаптивном управлении в целях повышения скорости реакции на изменения потребностей клиентов;

- развитие кадрового потенциала;

- повышение гибкости управления и организационной структуры предпринимательской организации, обеспечение возможности их трансформации в соответствии с условиями и потребностями корпоративной среды;

- обеспечение необходимого уровня информатизации и автоматизации процессов адаптивного управления развитием, на основе формирования эффективной системы мониторинга и внедрения новейших автоматизированных информационно-аналитических систем;

- актуализация роли деловых взаимодействий, участие в мягких формах интеграции и инновационно-ориентированных объединениях.

Еще одним немаловажным аспектом, на котором акцентирует внимание автор и считает необходимым учитывать в процессе совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, являются ключевые направления совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур на уровне корпоративных объединений:

- создание подвижной организационной структуры корпоративного объединения;

- ориентация на развитие корпоративного объединения посредством расширения и повышения эффективности деловых взаимодействий, партнерских соглашений, создания альянсов;

- изменение статуса работников и трансформация его из «наемной рабочей силы» в партнера компании и основное средство производства знаний.

4. Разработана модель эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, обеспечивающая поддержание

его эффективности посредством непрерывного совершенствования в условиях нестабильной рыночной среды, для чего в структуре модели помимо основных подсистем – комплекса динамических моделей, подсистем мониторинга и оценок – предусматривается интеграция комплексного механизма непрерывного совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур.

В системе эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде в условиях инновационного развития экономики региона, основанной на принципе устойчивого развития, на каждом управленческом уровне (предпринимательская структура/подразделения, корпоративное объединение, регион) осуществляется цикл управления, имеющий общий для всех уровней характер, что дает возможность согласовывать управленческие воздействия с синхронизацией их во времени (рис. 4).

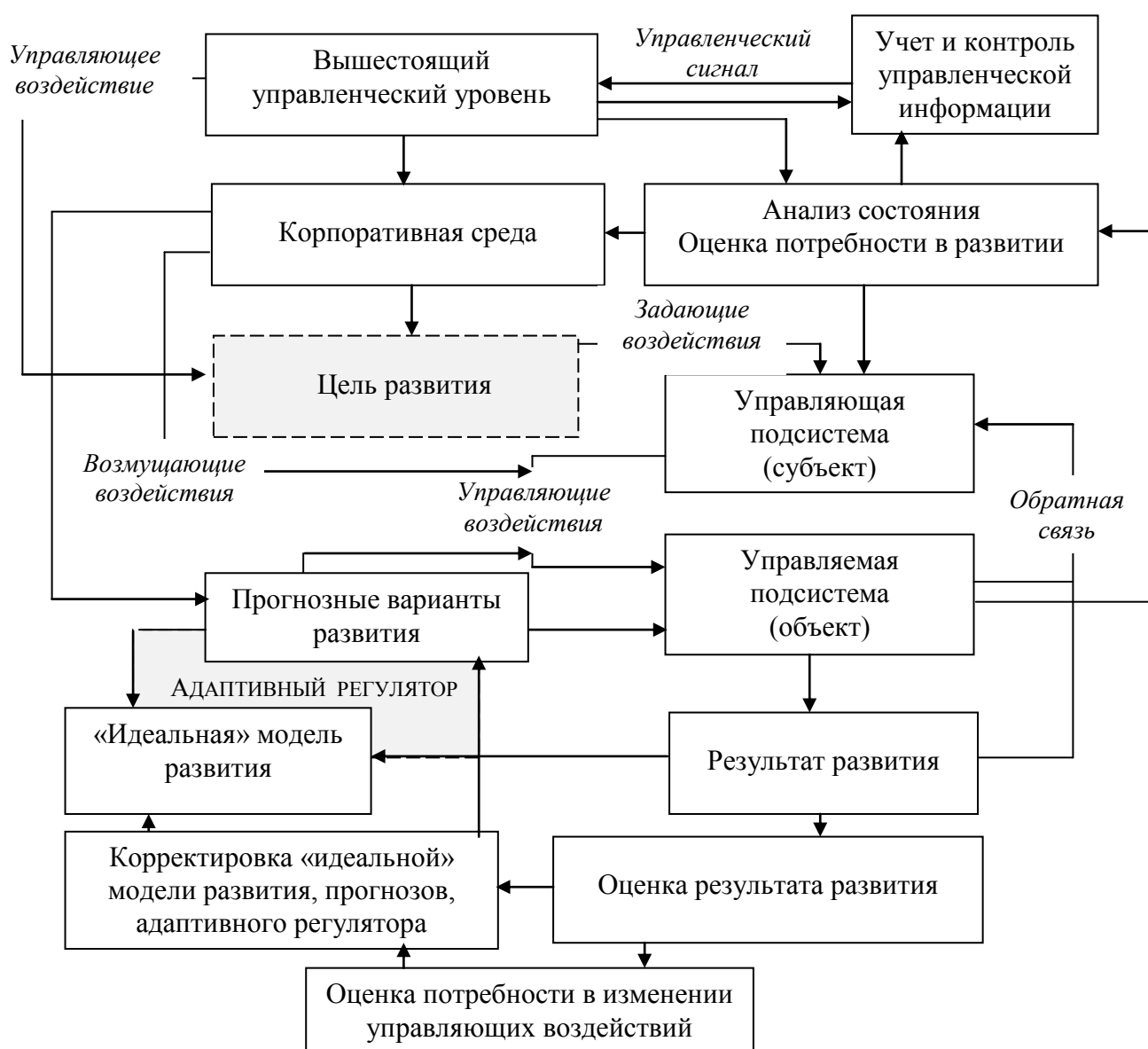


Рис. 4. Система эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде (САУ ПС в КС)

Такой подход позволяет решить такую существенную проблему в адаптивном управлении развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, как взаимообусловленное и взаимосвязанное функционирование уровней системы эффективного адаптивного управления развитием корпоративной структуры.

Соответствующая модель эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративном объединении должна быть обобщенной для всех уровней совершенствования адаптивного управления в корпоративной среде, работающей в общем для всех уровней многопараметрическом пространстве и синхронно во времени. При этом активизация развития на основе ускорения инновационной деятельности предпринимательских структур в корпоративных объединениях в условиях возрастающей конкуренции должна опираться, с одной стороны, на инструментарий государственного регулирования развития корпоративной среды в территориальном сообществе региона, а с другой стороны – на ключевые механизмы адаптивного развития предпринимательских структур и их интегрированных корпоративных объединений.

Механизм адаптивного управления (адаптивный регулятор) является неотъемлемым активным элементом модели управления развитием предпринимательской структуры, обеспечивая целенаправленное воздействие на факторы корпоративной среды, от состояния которых зависит развитие предпринимательской структуры. В нашем понимании адаптивный регулятор развития предпринимательских структур в корпоративной среде представляет собой целостную систему взаимосвязанных и взаимодействующих между собой технических, технологических, экономических рычагов, организационно-распорядительных и социально-психологических методов в сочетании с системой мотивации и ответственности, непрерывно координирующих деятельность организации в нестабильной среде.

Уникальность разработанной автором структурно-функциональной модели эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде (рис. 5) заключается в обеспечении эффективности адаптивного управления посредством интеграции в систему взаимосвязанных и взаимодействующих динамических моделей механизма непрерывного совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде.

К числу базовых компонентов модели эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде относятся:

1. Комплекс динамических моделей: динамическая модель системы адаптивного управления развитием, динамическая модель развития в корпоративной среде.
2. Комплекс механизмов: механизм выработки управляющих воздействий на развитие, механизм динамической корректировки проблем развития.
3. Комплекс подсистем мониторинга: мониторинг состояния корпоративной среды, мониторинг организации адаптивного управления развитием.
4. Комплекс подсистем оценки: оценка результата развития; оценка результата управляющих воздействий на развитие и потребности в их изменении.

В соответствии с разработанной моделью эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур, помимо основного блока – комплекса динамических моделей, обязательными и не менее важными выступают комплекс подсистем мониторинга – специальных механизмов, обеспечивающих сбор и передачу информации об управляемой системе и ее внешней среде; комплекс подсистем оценки, при помощи которых выявляются и оцениваются возникшие отклонения от запланированных результатов, и затем, посредством комплекса механизмов, осуществляется нейтрализация негативных последствий возмущающих воздействий и внесение таких изменений в структуру и свойства управляемой системы, которые обеспечат ей возможность достигать поставленных целей с наименьшими затратами.



Рис. 5. Модель эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде

5. Обоснованы методические рекомендации по внедрению модели эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде посредством разработки общей схемы (модели) и формирования последовательности реализации этапов (алгоритма) механизма внедрения модели эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур.

Разработка модели эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур представляет собой важный теоретико-познавательный аспект в совершенствовании адаптивного управления. Однако в практике деятельности предприятий больший интерес представляет внедрение такой модели посредством разработки соответствующего механизма и алгоритма его реализации. Для этого в диссертационной работе разработана принципиальная схема механизма реализации модели

эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде (рис. 6).



Рис. 6. Принципиальная схема механизма внедрения модели эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде

В работе рассмотрена пошаговая реализация разработанного механизма, представленная в виде алгоритма на рис. 7

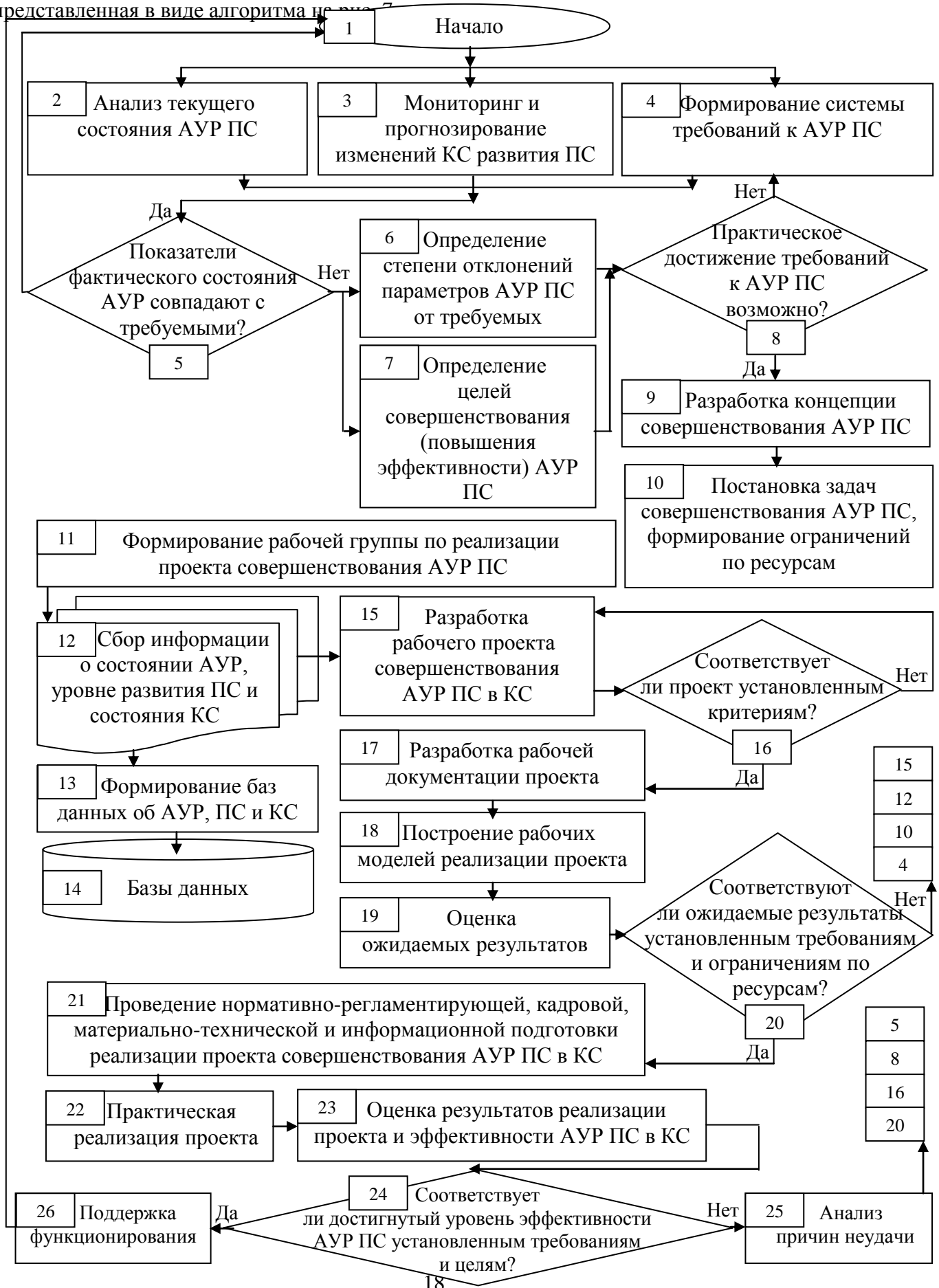


Рис. 7. Алгоритм внедрения механизма реализации модели эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде

Совершенствование адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, в соответствии с этапами разработанного механизма и по предложенному алгоритму, обладает следующими преимуществами:

- организация такой системы мониторинга, которая позволит не только осуществлять постоянное наблюдение за процессами, связанными с развитием внутри предпринимательской структуры, но и в ее корпоративной среде;
- постепенное последовательное повышение адаптивности предпринимательской структуры и ее устойчивости к колебаниям корпоративной среды;
- реализация эволюционного развития предпринимательской структуры в корпоративной среде.

III. ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Изучение теоретико-методологических основ адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде позволило раскрыть организационно-экономическое содержание и сущность адаптивного управления развитием субъектов предпринимательства, которые применительно к условиям корпоративной среды заключаются в реально получаемых результатах развития предпринимательской структуры и модели поведения, которая сочетает в себе конкурентное противостояние аналогичным сложноорганизованным системам и приспособление к быстроменяющимся условиям глобального рынка. Это предопределило целесообразность и необходимость конкретизации и систематизации теоретико-методологических положений адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, для чего также был уточнен понятийный аппарат, используемый в исследовании.

Анализ современного состояния и уровня развития механизма государственного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде показал, что малый и средний бизнес в России работает с большой упущенной выгодой, то есть теряет массу возможностей развития из-за неэффективного хозяйственного механизма адаптивного управления – низкой мотивации персонала, плохих информационных потоков, устаревших методов контроля, низких этических стандартов. Все это в совокупности снижает стоимость бизнеса и отрицательно сказывается на способности привлечения инвестиций.

Комплексная оценка эффективности адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, проведенная в соответствии с научно-обоснованной методикой, уникальность которой заключается в многоуровневой оценке управляющих воздействий на развитие предпринимательской структуры с учетом действия множества факторов и условий корпоративной среды, показала, что на государственном уровне проделана значительная работа по созданию благоприятных условий для развития предпринимательства.

Проведенные исследования приоритетных направлений совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде обозначили информацию, знания, партнерские отношения и деловые связи ключевыми факторами адаптивности и конкурентоспособности предпринимательских структур в корпоративной среде. На основании чего предложена концепция совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, в рамках которого выполнена конкретизация и систематизация теоретико-методологических положений совершенствования и определены приоритетные направления совершенствования на организационном и корпоративном уровнях.

На основе изучения и систематизации теоретико-методологических основ совершенствования адаптивного управления, предложенного авторского подхода к совершенствованию адаптивного управления развитием предпринимательских структур, а также описанной технологии совершенствования, автором разработана структурно-функциональная модель эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде, реализованная на основе параллельно работающих динамических моделей корпоративной среды, развития предпринимательской структуры и адаптивного управления развитием.

Для успешной реализации разработанной модели эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде обоснованы методические рекомендации по внедрению модели эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде посредством разработки общей схемы (модели) и формирования последовательности реализации этапов (алгоритма) механизма внедрения модели эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур.

Разработка и реализация указанного механизма предполагается посредством разработки управленческих решений по осуществлению своевременных преобразований, отвечающих вызовам возмущающих факторов корпоративной среды и позволяющих осуществлять развитие, ориентированное на цель организации в корпоративной среде, и добиваться конкурентных преимуществ, что в совокупности обеспечивает возможность предпринимательской организации сохранять целостность и устойчивость в долгосрочной перспективе.

ОСНОВНЫЕ НАУЧНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

Публикации в изданиях, рекомендуемых ВАК РФ:

1. Самарина, Е.А., Н.М. Современный уровень развития корпоративной среды крупного предпринимательства / Е.А. Самарина, Н.М. Блаженкова // Экономика и предпринимательство. – 2015. - № 9-2. – С. 957-960. – 0,25 п.л. (авт. 0,12 п.л.)

2. Самарина, Е.А. Адаптивное управление развитием предпринимательских структур в корпоративной среде / Е.А. Самарина // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика. – 2016. - № 1(15). – С. 109-111. – 0,18 п.л.

3. Самарина, Е.А. Корпоративное управление в предпринимательстве/ Е.А. Самарина, И.Р. Зарипова // Экономика и предпринимательство. – 2016. - № 3-1 (68-1). – С. 924-926 – 0,18 п.л. (авт. 0,09 п.л.)

4. Самарина, Е.А. Сущность и значимость адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде / Е.А. Самарина // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика. – 2016. - № 4 (18). – С. 98-103. – 0,38 п.л.

5. Самарина, Е.А. Методический подход к оценке эффективности адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде / Е.А. Самарина, Н.З. Солодилова // Казанская наука. – 2017. - № 6. – С. 18-25. – 0,5 п.л. (авт. 0,25 п.л.)

6. Самарина Е.А. Моделирование эффективного адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде / Е.А. Самарина // Европейский журнал социальных наук 2018 №2 с. – 0,875 п.л.

Статьи и научные публикации в других изданиях:

7. Samarina E.A., Petrova A.D., Blazhenkova N.M. Development of competitiveness of enterprise structures under the conditions of accession of the Russian Federation to the WTO / E.A.Samarina, A.D.Petrova, N.M.Blazhenkova // Journal of Advanced Research in Law and Economics. – 2015. – Т. 6. № 1. – С. 198-207. – 0,6 п.л. (авт. 0,2 п.л.)

8. Samarina E.A., Petrova A.D., Blazhenkova N.M., Aznabaeva G.H. Sanctions by the WTO member countries as a catalyst for the development of a competitive import substitution by domestic enterprises / E.A.Samarina, A.D.Petrova, N.M.Blazhenkova, G.H.Aznabaeva // Journal of Advanced Research in Law and Economics. – 2015. – Т. 6. № 4. – С. 775-784. – 0,6 п.л. (авт.0,2 п.л.)

9. Самарина, Е.А. Понятие корпоративной среды развития предпринимательских структур / Е.А. Самарина // Заочная Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Инновации в управлении региональным и отраслевым развитием» (ТИУ, ноябрь 2016). Город издательство – 0,18 п.л.

10. Самарина, Е.А. Теоретические и методологические аспекты адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде / Е.А. Самарина, Н.М. Блаженкова // Препринт Уфа: Изд-во УГНТУ, 2017. – 41с. – 2,6 п.л. (авт. 1,3 п.л.)

11. Самарина, Е.А. Вопросы совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде / Е.А. Самарина // Препринт Уфа: Изд-во УГНТУ, 2017. – 45 с. – 2,8 п.л.

12. Самарина, Е.А., Солодилова Н.З. Концепция совершенствования адаптивного управления развитием предпринимательских структур в корпоративной среде / Е.А. Самарина, Н.З. Солодилова // Стратегия Республики Башкортостан – 2030: приоритеты экономического роста: сборник научных статей Всероссийской научно-практической конференции, 2017. – С. 287-295. – 0,56 п.л. (авт. 0,28 п.л.)

13. Самарина, Е.А. Понятие корпоративной среды развития предпринимательских структур / Е.А. Самарина // Инновации в управлении региональным и отраслевым развитием: материалы Всероссийской с международным участием научно-практической конференции, 2017. – С. 339-342. – 0,25 п.л.

14. Elvir M. Akhmetshin, Eugeny P. Kolpak, Elena A. Sulimova, Vasiliy S. Kireev, Evgenia A. Samarina, and Nataliya Z. Solodilova Clustering as a Criterion for the Success of Modern Industrial Enterprises // International Journal of Applied Business and Economic Research Volume No. 15 Issue No. 24 (2017). p. 220-231. – 0,75 п.л. (авт. 0,13 п.л.)