

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.11 ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 5 з.е./135 астр. ч./180 акад.ч.

Место дисциплины в структуре образовательной программы: базовая часть.

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

Компетенции обучающегося, формируемые в процессе освоения дисциплины:

<i>Код</i>	<i>Содержание компетенции</i>
ОПК-2	способность организовывать работу исполнителей

Цель освоения дисциплины «Теория менеджмента»:

- формирование научного представления об управлении как виде профессиональной деятельности;
- изучение основных положений общей теории управления и основ культуры, этики менеджмента;
- изучение методов планирования, организации (самоорганизации), мотивации и контроля, необходимые для эффективной управленческой деятельности;
- изучение методики принятия управленческих решений;
- приобретение навыков применения основ управления конфликтами и изменениями, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования;
- приобретение навыков внедрения в свою деятельность направлений и методов оценки и повышения эффективности управления в организации;
- приобретение навыков принятия оптимальных управленческих решений.

Задачи изучения дисциплины «Теория менеджмента»:

- анализ мирового опыта менеджмента, а также особенностей российского менеджмента;
- освоение обучающимися общетеоретических положений эффективной управленческой деятельности;
- овладение обучающимися умениями и навыками практического решения управленческих проблем.

Содержание дисциплины

- Тема 1. Введение в менеджмент
- Тема 2. История управленческой мысли
- Тема 3. Функции и методы менеджмента
- Тема 4. Общие теоретико-методологические основы теории организации
- Тема 5. Понятие организации, ее типы и модели
- Тема 6. Законы и принципы организации
- Тема 7. Методологические основы формирования структуры организации
- Тема 8. Разработка управленческого решения
- Тема 9. Развитие организации
- Тема 10. Социально-психологические основы коммуникативного поведения личности в организации
- Тема 11. Социально-психологические феномены групповой динамики
- Тема 12. Конфликты в организации и управление поведением сотрудников в условиях конфликтной ситуации